



**Danske Kommuner, A2 og
Pricon**

–

Kommune survey

Rapport – Epinion Capacent
24. september 2007

Indholdsfortegnelse

1	Kort om Epinion Capacent	3
2	Baggrund	4
2.1	Indledning	4
3	Frekvenser	5
4	Krydstabuleringer	13
5	Undersøgelsens metode	44

1 Kort om Epinion Capacent

Epinion Capacent gennemfører specialdesignede undersøgelser af høj kvalitet, som sikrer et solidt grundlag for optimale beslutninger.

I samarbejde med kunden udarbejder vi det analysekoncept, som bedst belyser den aktuelle problemstilling.

Vi indsamler data, analyserer data optimalt, formidler resultater og rådgiver omkring anvendelsen af resultaterne. Vort mål er at præsentere analysere-resultater i højeste kvalitet, som er direkte anvendelige i beslutningsprocessen.

Læs mere på www.epinion.dk

Vores adresse.

Epinion Capacent København
Tuborg Parkvej 8, 1. sal
Dk-2900 Hellerup
Dir. + 45 70 23 14 23
Fax. + 45 33 22 18 84
Mail. post@epinion.dk

Epinion Capacent Århus
Søndergade 1A, 1., 3., 4. & 5.
Dk-8000 Århus C
Tlf. + 45 87 30 95 00
Fax. +45 87 30 95 10
Mail. post@epinion.dk

2 Baggrund

2.1 Indledning

Denne rapportering er lavet på baggrund af i alt 56 gennemførte interview med kommunaldirektører. Det svarer til en svarprocent på 57%.

De enkelte afsnit indeholder en række tabeller med undersøgelsens resultater. Epinion Capacent står naturligvis til rådighed i forbindelse med yderligere analyser og forespørgsler, hvis A2, Pricon og Danske Kommuner ønsker særlige analyser inden for bestemte områder.

Denne rapport er først og fremmest baseret på facts og er derfor opsummerende.

Tabellerne viser resultaterne som procenttal, dvs. andele af kommunaldirektørerne eller de respektive undergrupper af kommunaldirektører. I nogle tilfælde kan tabellerne summere til mere end 100 %, hvilket skyldes respondentens mulighed for at afgive flere svar ved det pågældende spørgsmål.

Denne rapport må kun offentliggøres med følgende kildeangivelse: "Epinion Capacent for Danske Kommuner, A2 og Pricon".

3 Frekvenser

Tabel 1: I hvilken grad vurderer du, at din kommune mangler arbejdskraft nu?

	Procentandel
I nogen grad	45 % (25)
I mindre grad	52 % (29)
Slet ikke	4 % (2)
Total	100 % (56)

Tabel 2: I hvilken grad vurderer du, at din kommune kommer til at mangle arbejdskraft om 2 år?

	Procentandel
I høj grad	14 % (8)
I nogen grad	68 % (38)
I mindre grad	16 % (9)
Slet ikke	2 % (1)
Total	100 % (56)

Tabel 3: På hvilke områder forventer du, at din kommune vil opleve den største mangel på arbejdskraft om 2 år?

	Procentandel
Ældreplejen	91 % (50)
Daginstitutionsområdet	24 % (13)
Skoleområdet	22 % (12)
Sundhedsområdet	27 % (15)
Socialområdet	44 % (24)
Miljø-/teknikområdet	40 % (22)
Administrationsområdet	22 % (12)
Total	269 % (148)

Tabel 4: Har din kommune iværksat effektivitetsfremmende tiltag (som fx Lean) for at frigøre ressourcer til at modvirke mangel på arbejdskraft?

	Procentandel
Ja	75 % (42)
Nej	23 % (13)
Vil ikke svare	2 % (1)
Total	100 % (56)

Tabel 5: I hvilken grad vurderer du, at mangel på arbejdskraft i kommunerne kan afhjælpes gennem effektivitetsfremmende tiltag som fx LEAN?

	Procentandel
I høj grad	5 % (3)
I nogen grad	27 % (15)
I mindre grad	64 % (36)
Slet ikke	4 % (2)
Total	100 % (56)

Tabel 6: I hvilken grad vurderer du, at ledernes kompetencer har indflydelse på kommunens evne til at tiltrække og fastholde medarbejdere?

	Procentandel
I høj grad	68 % (38)
I nogen grad	27 % (15)
I mindre grad	5 % (3)
Total	100 % (56)

Tabel 7: I hvilken grad vurderer du, at kommunerne i dag har de fornødne lederkompetencer og ledelseskapacitet til at gøre kommunerne til en attraktiv arbejdsplads?

	Procentandel
I høj grad	11 % (6)
I nogen grad	82 % (46)
I mindre grad	7 % (4)
Total	100 % (56)

Tabel 8: I hvilken grad vurderer du, at mangel på arbejdskraft i kommunerne skal afhjælpes ved i højere grad at tænke private leverandører ind i den kommunale service?

	Procentandel
I høj grad	11 % (6)
I nogen grad	30 % (17)
I mindre grad	55 % (31)
Slet ikke	4 % (2)
Total	100 % (56)

Tabel 9: Har din kommune som konsekvens af strukturreformen ændret på antallet af medarbejdere, dvs. i årsværk? Antallet af medarbejdere (i årsværk) er:

	Procentandel
Øget	27 % (15)
Uændret	18 % (10)
Reduceret	55 % (31)
Total	100 % (56)

Tabel 10: I hvilken retning vurderer du, at Regeringens skattepakke vil påvirke kommunens mulighed for at hverve nye medarbejdere?

	Procentandel
I positiv retning	4 % (2)
Slet ikke	86 % (48)
Vil ikke svare	11 % (6)
Total	100 % (56)

Tabel 11: I hvilken grad vurderer du, at der er overensstemmelse mellem de formulerede mål og visioner for omstillingsarbejdet i din kommune, og den reelle udvikling i processen lige nu?

	Procentandel
I høj grad	50 % (28)
I nogen grad	43 % (24)
I mindre grad	5 % (3)
Slet ikke	2 % (1)
Total	100 % (56)

Tabel 12: I hvilken grad vurderer du, at de omstillingsberørte medarbejdere i øjeblikket er inddraget i processen omkring Opgave- og strukturreformen?

	Procentandel
I høj grad	64 % (36)
I nogen grad	30 % (17)
I mindre grad	5 % (3)
Total	100 % (56)

Tabel 13: I hvilken grad er arbejdet med at gennemføre Opgave- og strukturreformen i din kommune konfliktfyldt lige nu?

	Procentandel
I høj grad	4 % (2)
I nogen grad	14 % (8)
I mindre grad	57 % (32)
Slet ikke	25 % (14)
Total	100 % (56)

Tabel 14: Forventer du, at effekten af Opgave- og Strukturreformen vil være positiv eller negativ på *stordriftsfordele* i år 2010

	Procentandel
Meget positiv	9 % (5)
Positiv	79 % (44)
Negativ	7 % (4)
Ved ikke	4 % (2)
Vil ikke svare	2 % (1)
Total	100 % (56)

Tabel 15: Forventer du, at effekten af Opgave- og Strukturreformen vil være positiv eller negativ på *serviceniveau* i år 2010

	Procentandel
Meget positiv	5 % (3)
Positiv	71 % (40)
Negativ	9 % (5)
Ved ikke	13 % (7)
Vil ikke svare	2 % (1)
Total	100 % (56)

Tabel 16: Forventer du, at skatteprocenten som følge af opgave- og strukturreformen vil være:

	Procentandel
Højere	46 % (26)
Uændret	43 % (24)
Lavere	9 % (5)
Vil ikke svare	2 % (1)
Total	100 % (56)

Tabel 17: Er din kommune blevet sammenlagt med andre kommuner i forbindelse med reformen den 1. januar 2007?

	Procentandel
Ja	61 % (34)
Nej	39 % (22)
Total	100 % (56)

Tabel 18: Hvad er din kommunes indbyggertal pr. 1. januar 2007?

	Procentandel
Under 40.000 indbyggere	48 % (27)
Mellem 40 og 80.000 indbyggere	43 % (24)
Over 80.000 indbyggere	9 % (5)
Total	100 % (56)

Tabel 19: Hvor ligger din kommune?

	Procentandel
Øst for Storebælt	46 % (26)
Vest for Storebælt	54 % (30)
Total	100 % (56)

Tabel 20: Hvilket politisk parti repræsenterer borgmesteren?

	Procentandel
Socialdemokraterne	41 % (23)
Det radikale venstre	2 % (1)
Det konservative folkeparti	13 % (7)
Socialistisk folkeparti	2 % (1)
Venstre	38 % (21)
Lokalliste	5 % (3)
Total	100 % (56)

4 Krydstabuleringer

Tabel 21: I hvilken grad vurderer du, at din kommune mangler arbejdskraft nu?

	Er sammenlagt med andre kommuner	Er ikke sammenlagt med andre kommuner	Total
I nogen grad	41 % (14)	50 % (11)	45 % (25)
I mindre grad	53 % (18)	50 % (11)	52 % (29)
Slet ikke	6 % (2)	0 % (0)	4 % (2)
Total	100 % (34)	100 % (22)	100 % (56)

Tabel 22: I hvilken grad vurderer du, at din kommune mangler arbejdskraft nu?

	Under 40.000 indbyggere	Mellem 40 og 80.000 indbyggere	Over 80.000 indbyggere	Total
I nogen grad	41 % (11)	50 % (12)	40 % (2)	45 % (25)
I mindre grad	56 % (15)	46 % (11)	60 % (3)	52 % (29)
Slet ikke	4 % (1)	4 % (1)	0 % (0)	4 % (2)
Total	100 % (27)	100 % (24)	100 % (5)	100 % (56)

Tabel 23: I hvilken grad vurderer du, at din kommune mangler arbejdskraft nu?

	Øst for Storebælt	Vest for Storebælt	Total
I nogen grad	58 % (15)	33 % (10)	45 % (25)
I mindre grad	38 % (10)	63 % (19)	52 % (29)
Slet ikke	4 % (1)	3 % (1)	4 % (2)
Total	100 % (26)	100 % (30)	100 % (56)

Tabel 24: I hvilken grad vurderer du, at din kommune mangler arbejdskraft nu?

	Socialdemokraterne	Det radikale venstre	Det konservative folkeparti	Socialistisk folkeparti	Venstre	Lokal-liste	Total
I nogen grad	52 % (12)	100 % (1)	57 % (4)	100 % (1)	29 % (6)	33 % (1)	45 % (25)
I mindre grad	43 % (10)	0 % (0)	43 % (3)	0 % (0)	67 % (14)	67 % (2)	52 % (29)
Slet ikke	4 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	5 % (1)	0 % (0)	4 % (2)
Total	100 % (23)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	100 % (21)	100 % (3)	100 % (56)

Tabel 25: I hvilken grad vurderer du, at din kommune kommer til at mangle arbejdskraft om 2 år?

	Er sammenlagt med andre kommuner	Er ikke sammenlagt med andre kommuner	Total
I høj grad	12 % (4)	18 % (4)	14 % (8)
I nogen grad	68 % (23)	68 % (15)	68 % (38)
I mindre grad	18 % (6)	14 % (3)	16 % (9)
Slet ikke	3 % (1)	0 % (0)	2 % (1)
Total	100 % (34)	100 % (22)	100 % (56)

Tabel 26: I hvilken grad vurderer du, at din kommune kommer til at mangle arbejdskraft om 2 år?

	Under 40.000 indbyggere	Mellem 40 og 80.000 indbyggere	Over 80.000 indbyggere	Total
I høj grad	15 % (4)	17 % (4)	0 % (0)	14 % (8)
I nogen grad	63 % (17)	75 % (18)	60 % (3)	68 % (38)
I mindre grad	22 % (6)	4 % (1)	40 % (2)	16 % (9)
Slet ikke	0 % (0)	4 % (1)	0 % (0)	2 % (1)
Total	100 % (27)	100 % (24)	100 % (5)	100 % (56)

Tabel 27: I hvilken grad vurderer du, at din kommune kommer til at mangle arbejdskraft om 2 år?

	Øst for Storebælt	Vest for Storebælt	Total
I høj grad	23 % (6)	7 % (2)	14 % (8)
I nogen grad	69 % (18)	67 % (20)	68 % (38)
I mindre grad	4 % (1)	27 % (8)	16 % (9)
Slet ikke	4 % (1)	0 % (0)	2 % (1)
Total	100 % (26)	100 % (30)	100 % (56)

Tabel 28: I hvilken grad vurderer du, at din kommune kommer til at mangle arbejdskraft om 2 år?

	Socialdemokraterne	Det radikale venstre	Det konservative folkeparti	Socialistisk folkeparti	Venstre	Lokal-liste	Total
I høj grad	17 % (4)	0 % (0)	29 % (2)	0 % (0)	10 % (2)	0 % (0)	14 % (8)
I nogen grad	70 % (16)	100 % (1)	57 % (4)	100 % (1)	62 % (13)	100 % (3)	68 % (38)
I mindre grad	9 % (2)	0 % (0)	14 % (1)	0 % (0)	29 % (6)	0 % (0)	16 % (9)
Slet ikke	4 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (1)
Total	100 % (23)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	100 % (21)	100 % (3)	100 % (56)

Tabel 29: På hvilke områder forventer du, at din kommune vil opleve den største mangel på arbejdskraft om 2 år?

	Er sammenlagt med andre kommuner	Er ikke sammenlagt med andre kommuner	Total
Ældreplejen	91 % (30)	91 % (20)	100 % (50)
Daginstitutionsområdet	12 % (4)	41 % (9)	100 % (13)
Skoleområdet	21 % (7)	23 % (5)	100 % (12)
Sundhedsområdet	33 % (11)	18 % (4)	100 % (15)
Socialområdet	48 % (16)	36 % (8)	100 % (24)
Miljø-/teknikområdet	48 % (16)	27 % (6)	100 % (22)
Administrationsområdet	21 % (7)	23 % (5)	100 % (12)
Total	60 % (33)	40 % (22)	100 % (55)

Tabel 30: På hvilke områder forventer du, at din kommune vil opleve den største mangel på arbejdskraft om 2 år?

	Under 40.000 indbyggere	Mellem 40 og 80.000 indbyggere	Over 80.000 indbyggere	Total
Ældreplejen	89 % (24)	91 % (21)	100 % (5)	100 % (50)
Daginstitutionsområdet	26 % (7)	22 % (5)	20 % (1)	100 % (13)
Skoleområdet	37 % (10)	9 % (2)	0 % (0)	100 % (12)
Sundhedsområdet	26 % (7)	35 % (8)	0 % (0)	100 % (15)
Socialområdet	41 % (11)	48 % (11)	40 % (2)	100 % (24)
Miljø-/teknikområdet	44 % (12)	39 % (9)	20 % (1)	100 % (22)
Administrationsområdet	26 % (7)	22 % (5)	0 % (0)	100 % (12)
Total	49 % (27)	42 % (23)	9 % (5)	100 % (55)

Tabel 31: På hvilke områder forventer du, at din kommune vil opleve den største mangel på arbejdskraft om 2 år?

	Øst for Storebælt	Vest for Storebælt	Total
Ældreplejen	96 % (24)	87 % (26)	100 % (50)
Daginstitutionsområdet	40 % (10)	10 % (3)	100 % (13)
Skoleområdet	28 % (7)	17 % (5)	100 % (12)
Sundhedsområdet	28 % (7)	27 % (8)	100 % (15)
Socialområdet	48 % (12)	40 % (12)	100 % (24)
Miljø-/teknikområdet	32 % (8)	47 % (14)	100 % (22)
Administrationsområdet	20 % (5)	23 % (7)	100 % (12)
Total	45 % (25)	55 % (30)	100 % (55)

Tabel 32: På hvilke områder forventer du, at din kommune vil opleve den største mangel på arbejdskraft om 2 år?

	Socialdemokraterne	Det radikale venstre	Det konservative folkeparti	Socialistisk folkeparti	Venstre	Lokal-liste	Total
Ældreplejen	95 % (21)	100 % (1)	86 % (6)	100 % (1)	86 % (18)	100 % (3)	100 % (50)
Daginstitutionsområdet	41 % (9)	0 % (0)	29 % (2)	0 % (0)	10 % (2)	0 % (0)	100 % (13)
Skoleområdet	27 % (6)	0 % (0)	29 % (2)	0 % (0)	19 % (4)	0 % (0)	100 % (12)
Sundhedsområdet	23 % (5)	0 % (0)	0 % (0)	100 % (1)	38 % (8)	33 % (1)	100 % (15)
Socialområdet	32 % (7)	0 % (0)	57 % (4)	100 % (1)	43 % (9)	100 % (3)	100 % (24)
Miljø-/teknikområdet	36 % (8)	0 % (0)	29 % (2)	100 % (1)	43 % (9)	67 % (2)	100 % (22)
Administrationsområdet	18 % (4)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	29 % (6)	67 % (2)	100 % (12)
Total	40 % (22)	2 % (1)	13 % (7)	2 % (1)	38 % (21)	5 % (3)	100 % (55)

Tabel 33: Har din kommune iværksat effektivitetsfremmende tiltag (som fx Lean) for at frigøre ressourcer til at modvirke mangel på arbejdskraft

	Er sammenlagt med andre kommuner	Er ikke sammenlagt med andre kommuner	Total
Ja	71 % (24)	82 % (18)	75 % (42)
Nej	26 % (9)	18 % (4)	23 % (13)
Vil ikke svare	3 % (1)	0 % (0)	2 % (1)
Total	100 % (34)	100 % (22)	100 % (56)

Tabel 34: Har din kommune iværksat effektivitetsfremmende tiltag (som fx Lean) for at frigøre ressourcer til at modvirke mangel på arbejdskraft

	Under 40.000 indbyggere	Mellem 40 og 80.000 indbyggere	Over 80.000 indbyggere	Total
Ja	67 % (18)	83 % (20)	80 % (4)	75 % (42)
Nej	30 % (8)	17 % (4)	20 % (1)	23 % (13)
Vil ikke svare	4 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (1)
Total	100 % (27)	100 % (24)	100 % (5)	100 % (56)

Tabel 35: Har din kommune iværksat effektivitetsfremmende tiltag (som fx Lean) for at frigøre ressourcer til at modvirke mangel på arbejdskraft

	Øst for Storebælt	Vest for Storebælt	Total
Ja	81 % (21)	70 % (21)	75 % (42)
Nej	19 % (5)	27 % (8)	23 % (13)
Vil ikke svare	0 % (0)	3 % (1)	2 % (1)
Total	100 % (26)	100 % (30)	100 % (56)

Tabel 36: Har din kommune iværksat effektivitetsfremmende tiltag (som fx Lean) for at frigøre ressourcer til at modvirke mangel på arbejdskraft

	Socialdemokraterne	Det radikale venstre	Det konservative folkeparti	Socialistisk folkeparti	Venstre	Lokal-liste	Total
Ja	74 % (17)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	71 % (15)	33 % (1)	75 % (42)
Nej	26 % (6)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	24 % (5)	67 % (2)	23 % (13)
Vil ikke svare	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	5 % (1)	0 % (0)	2 % (1)
Total	100 % (23)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	100 % (21)	100 % (3)	100 % (56)

Tabel 37: I hvilken grad vurderer du, at mangel på arbejdskraft i kommunerne kan afhjælpes gennem effektivitetsfremmende tiltag som fx LEAN?

	Er sammenlagt med andre kommuner	Er ikke sammenlagt med andre kommuner	Total
I høj grad	6 % (2)	5 % (1)	5 % (3)
I nogen grad	24 % (8)	32 % (7)	27 % (15)
I mindre grad	65 % (22)	64 % (14)	64 % (36)
Slet ikke	6 % (2)	0 % (0)	4 % (2)
Total	100 % (34)	100 % (22)	100 % (56)

Tabel 38: I hvilken grad vurderer du, at mangel på arbejdskraft i kommunerne kan afhjælpes gennem effektivitetsfremmende tiltag som fx LEAN?

	Under 40.000 indbyggere	Mellem 40 og 80.000 indbyggere	Over 80.000 indbyggere	Total
I høj grad	4 % (1)	8 % (2)	0 % (0)	5 % (3)
I nogen grad	30 % (8)	25 % (6)	20 % (1)	27 % (15)
I mindre grad	63 % (17)	63 % (15)	80 % (4)	64 % (36)
Slet ikke	4 % (1)	4 % (1)	0 % (0)	4 % (2)
Total	100 % (27)	100 % (24)	100 % (5)	100 % (56)

Tabel 39: I hvilken grad vurderer du, at mangel på arbejdskraft i kommunerne kan afhjælpes gennem effektivitetsfremmende tiltag som fx LEAN?

	Øst for Storebælt	Vest for Storebælt	Total
I høj grad	12 % (3)	0 % (0)	5 % (3)
I nogen grad	27 % (7)	27 % (8)	27 % (15)
I mindre grad	54 % (14)	73 % (22)	64 % (36)
Slet ikke	8 % (2)	0 % (0)	4 % (2)
Total	100 % (26)	100 % (30)	100 % (56)

Tabel 40: I hvilken grad vurderer du, at mangel på arbejdskraft i kommunerne kan afhjælpes gennem effektivitetsfremmende tiltag som fx LEAN?

	Socialdemokraterne	Det radikale venstre	Det konservative folkeparti	Socialistisk folkeparti	Venstre	Lokal-liste	Total
I høj grad	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	100 % (1)	10 % (2)	0 % (0)	5 % (3)
I nogen grad	26 % (6)	0 % (0)	43 % (3)	0 % (0)	29 % (6)	0 % (0)	27 % (15)
I mindre grad	70 % (16)	0 % (0)	57 % (4)	0 % (0)	62 % (13)	100 % (3)	64 % (36)
Slet ikke	4 % (1)	100 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	4 % (2)
Total	100 % (23)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	100 % (21)	100 % (3)	100 % (56)

Tabel 41: I hvilken grad vurderer du, at ledernes kompetencer har indflydelse på kommunens evne til at tiltrække og fastholde medarbejdere?

	Er sammenlagt med andre kommuner	Er ikke sammenlagt med andre kommuner	Total
I høj grad	59 % (20)	82 % (18)	68 % (38)
I nogen grad	32 % (11)	18 % (4)	27 % (15)
I mindre grad	9 % (3)	0 % (0)	5 % (3)
Total	100 % (34)	100 % (22)	100 % (56)

Tabel 42: I hvilken grad vurderer du, at ledernes kompetencer har indflydelse på kommunens evne til at tiltrække og fastholde medarbejdere?

	Under 40.000 indbyggere	Mellem 40 og 80.000 indbyggere	Over 80.000 indbyggere	Total
I høj grad	63 % (17)	67 % (16)	100 % (5)	68 % (38)
I nogen grad	30 % (8)	29 % (7)	0 % (0)	27 % (15)
I mindre grad	7 % (2)	4 % (1)	0 % (0)	5 % (3)
Total	100 % (27)	100 % (24)	100 % (5)	100 % (56)

Tabel 43: I hvilken grad vurderer du, at ledernes kompetencer har indflydelse på kommunens evne til at tiltrække og fastholde medarbejdere?

	Øst for Storebælt	Vest for Storebælt	Total
I høj grad	65 % (17)	70 % (21)	68 % (38)
I nogen grad	31 % (8)	23 % (7)	27 % (15)
I mindre grad	4 % (1)	7 % (2)	5 % (3)
Total	100 % (26)	100 % (30)	100 % (56)

Tabel 44: I hvilken grad vurderer du, at ledernes kompetencer har indflydelse på kommunens evne til at tiltrække og fastholde medarbejdere?

	Socialdemokraterne	Det radikale venstre	Det konservative folkeparti	Socialistisk folkeparti	Venstre	Lokal-liste	Total
I høj grad	83 % (19)	0 % (0)	86 % (6)	100 % (1)	48 % (10)	67 % (2)	68 % (38)
I nogen grad	17 % (4)	100 % (1)	14 % (1)	0 % (0)	43 % (9)	0 % (0)	27 % (15)
I mindre grad	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	10 % (2)	33 % (1)	5 % (3)
Total	100 % (23)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	100 % (21)	100 % (3)	100 % (56)

Tabel 45: I hvilken grad vurderer du, at kommunerne i dag har de fornødne lederkompetencer og ledelseskapacitet til at gøre kommunerne til en attraktiv arbejdsplads?

	Er sammenlagt med andre kommuner	Er ikke sammenlagt med andre kommuner	Total
I høj grad	18 % (6)	0 % (0)	11 % (6)
I nogen grad	74 % (25)	95 % (21)	82 % (46)
I mindre grad	9 % (3)	5 % (1)	7 % (4)
Total	100 % (34)	100 % (22)	100 % (56)

**Tabel 46: I hvilken grad vurderer du, at kommunerne i dag har de fornødne lederkompetencer og ledelseskapa-
citet til at gøre kom-
munerne til en attraktiv arbejdsplads?**

	Under 40.000 ind- byggere	Mellem 40 og 80.000 indbyggere	Over 80.000 ind- byggere	Total
I høj grad	11 % (3)	13 % (3)	0 % (0)	11 % (6)
I nogen grad	78 % (21)	88 % (21)	80 % (4)	82 % (46)
I mindre grad	11 % (3)	0 % (0)	20 % (1)	7 % (4)
Total	100 % (27)	100 % (24)	100 % (5)	100 % (56)

**Tabel 47: I hvilken grad vurderer du, at kommunerne i dag har de fornødne lederkompetencer og ledelseskapa-
citet til at gøre kom-
munerne til en attraktiv arbejdsplads?**

	Øst for Store- bælt	Vest for Store- bælt	Total
I høj grad	15 % (4)	7 % (2)	11 % (6)
I nogen grad	81 % (21)	83 % (25)	82 % (46)
I mindre grad	4 % (1)	10 % (3)	7 % (4)
Total	100 % (26)	100 % (30)	100 % (56)

Tabel 48: I hvilken grad vurderer du, at kommunerne i dag har de fornødne lederkompetencer og ledelseskapacitet til at gøre kommunerne til en attraktiv arbejdsplads?

	Socialdemokraterne	Det radikale venstre	Det konservative folkeparti	Socialistisk folkeparti	Venstre	Lokal-liste	Total
I høj grad	13 % (3)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	14 % (3)	0 % (0)	11 % (6)
I nogen grad	83 % (19)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	76 % (16)	67 % (2)	82 % (46)
I mindre grad	4 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	10 % (2)	33 % (1)	7 % (4)
Total	100 % (23)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	100 % (21)	100 % (3)	100 % (56)

Tabel 49: I hvilken grad vurderer du, at mangel på arbejdskraft i kommunerne skal afhjælpes ved i højere grad at tænke private leverandører ind i den kommunale service?

	Er sammenlagt med andre kommuner	Er ikke sammenlagt med andre kommuner	Total
I høj grad	12 % (4)	9 % (2)	11 % (6)
I nogen grad	26 % (9)	36 % (8)	30 % (17)
I mindre grad	59 % (20)	50 % (11)	55 % (31)
Slet ikke	3 % (1)	5 % (1)	4 % (2)
Total	100 % (34)	100 % (22)	100 % (56)

Tabel 50: I hvilken grad vurderer du, at mangel på arbejdskraft i kommunerne skal afhjælpes ved i højere grad at tænke private leverandører ind i den kommunale service?

	Under 40.000 indbyggere	Mellem 40 og 80.000 indbyggere	Over 80.000 indbyggere	Total
I høj grad	15 % (4)	8 % (2)	0 % (0)	11 % (6)
I nogen grad	15 % (4)	46 % (11)	40 % (2)	30 % (17)
I mindre grad	67 % (18)	42 % (10)	60 % (3)	55 % (31)
Slet ikke	4 % (1)	4 % (1)	0 % (0)	4 % (2)
Total	100 % (27)	100 % (24)	100 % (5)	100 % (56)

Tabel 51: I hvilken grad vurderer du, at mangel på arbejdskraft i kommunerne skal afhjælpes ved i højere grad at tænke private leverandører ind i den kommunale service?

	Øst for Storebælt	Vest for Storebælt	Total
I høj grad	12 % (3)	10 % (3)	11 % (6)
I nogen grad	38 % (10)	23 % (7)	30 % (17)
I mindre grad	50 % (13)	60 % (18)	55 % (31)
Slet ikke	0 % (0)	7 % (2)	4 % (2)
Total	100 % (26)	100 % (30)	100 % (56)

Tabel 52: I hvilken grad vurderer du, at mangel på arbejdskraft i kommunerne skal afhjælpes ved i højere grad at tænke private leverandører ind i den kommunale service?

	Socialdemokraterne	Det radikale venstre	Det konservative folkeparti	Socialistisk folkeparti	Venstre	Lokal-liste	Total
I høj grad	9 % (2)	0 % (0)	14 % (1)	0 % (0)	14 % (3)	0 % (0)	11 % (6)
I nogen grad	35 % (8)	0 % (0)	43 % (3)	100 % (1)	19 % (4)	33 % (1)	30 % (17)
I mindre grad	52 % (12)	100 % (1)	43 % (3)	0 % (0)	62 % (13)	67 % (2)	55 % (31)
Slet ikke	4 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	5 % (1)	0 % (0)	4 % (2)
Total	100 % (23)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	100 % (21)	100 % (3)	100 % (56)

Tabel 53: Har din kommune som konsekvens af strukturreformen ændret på antallet af medarbejdere, dvs. i årsværk? Antallet af medarbejdere (i årsværk) er:

	Er sammenlagt med andre kommuner	Er ikke sammenlagt med andre kommuner	Total
Øget	15 % (5)	45 % (10)	27 % (15)
Uændret	12 % (4)	27 % (6)	18 % (10)
Reduceret	74 % (25)	27 % (6)	55 % (31)
Total	100 % (34)	100 % (22)	100 % (56)

Tabel 54: Har din kommune som konsekvens af strukturreformen ændret på antallet af medarbejdere, dvs. i årsværk? Antallet af medarbejdere (i årsværk) er:

	Under 40.000 indbyggere	Mellem 40 og 80.000 indbyggere	Over 80.000 indbyggere	Total
Øget	41 % (11)	17 % (4)	0 % (0)	27 % (15)
Uændret	19 % (5)	17 % (4)	20 % (1)	18 % (10)
Reduceret	41 % (11)	67 % (16)	80 % (4)	55 % (31)
Total	100 % (27)	100 % (24)	100 % (5)	100 % (56)

Tabel 55: Har din kommune som konsekvens af strukturreformen ændret på antallet af medarbejdere, dvs. i årsværk? Antallet af medarbejdere (i årsværk) er:

	Øst for Storebælt	Vest for Storebælt	Total
Øget	42 % (11)	13 % (4)	27 % (15)
Uændret	15 % (4)	20 % (6)	18 % (10)
Reduceret	42 % (11)	67 % (20)	55 % (31)
Total	100 % (26)	100 % (30)	100 % (56)

Tabel 56: Har din kommune som konsekvens af strukturreformen ændret på antallet af medarbejdere, dvs. i årsværk? Antallet af medarbejdere (i årsværk) er:

	Socialdemokraterne	Det radikale venstre	Det konservative folkeparti	Socialistisk folkeparti	Venstre	Lokal-liste	Total
Øget	22 % (5)	0 % (0)	57 % (4)	0 % (0)	29 % (6)	0 % (0)	27 % (15)
Uændret	17 % (4)	0 % (0)	14 % (1)	0 % (0)	24 % (5)	0 % (0)	18 % (10)
Reduceret	61 % (14)	100 % (1)	29 % (2)	100 % (1)	48 % (10)	100 % (3)	55 % (31)
Total	100 % (23)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	100 % (21)	100 % (3)	100 % (56)

Tabel 57: I hvilken retning vurderer du, at Regeringens skattepakke vil påvirke kommunens mulighed for at hverve nye medarbejdere?

	Er sammenlagt med andre kommuner	Er ikke sammenlagt med andre kommuner	Total
I positiv retning	6 % (2)	0 % (0)	4 % (2)
Slet ikke	88 % (30)	82 % (18)	86 % (48)
Vil ikke svare	6 % (2)	18 % (4)	11 % (6)
Total	100 % (34)	100 % (22)	100 % (56)

Tabel 58: I hvilken retning vurderer du, at Regeringens skattepakke vil påvirke kommunens mulighed for at hverve nye medarbejdere?

	Under 40.000 indbyggere	Mellem 40 og 80.000 indbyggere	Over 80.000 indbyggere	Total
I positiv retning	0 % (0)	8 % (2)	0 % (0)	4 % (2)
Slet ikke	93 % (25)	79 % (19)	80 % (4)	86 % (48)
Vil ikke svare	7 % (2)	13 % (3)	20 % (1)	11 % (6)
Total	100 % (27)	100 % (24)	100 % (5)	100 % (56)

Tabel 59: I hvilken retning vurderer du, at Regeringens skattepakke vil påvirke kommunens mulighed for at hverve nye medarbejdere?

	Øst for Storebælt	Vest for Storebælt	Total
I positiv retning	4 % (1)	3 % (1)	4 % (2)
Slet ikke	81 % (21)	90 % (27)	86 % (48)
Vil ikke svare	15 % (4)	7 % (2)	11 % (6)
Total	100 % (26)	100 % (30)	100 % (56)

Tabel 60: I hvilken retning vurderer du, at Regeringens skattepakke vil påvirke kommunens mulighed for at hverve nye medarbejdere?

	Socialdemokraterne	Det radikale venstre	Det konservative folkeparti	Socialistisk folkeparti	Venstre	Lokal-liste	Total
I positiv retning	4 % (1)	100 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	4 % (2)
Slet ikke	83 % (19)	0 % (0)	86 % (6)	100 % (1)	90 % (19)	100 % (3)	86 % (48)
Vil ikke svare	13 % (3)	0 % (0)	14 % (1)	0 % (0)	10 % (2)	0 % (0)	11 % (6)
Total	100 % (23)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	100 % (21)	100 % (3)	100 % (56)

Tabel 61: I hvilken grad vurderer du, at der er overensstemmelse mellem de formulerede mål og visioner for omstillingsarbejdet i din kommune, og den reelle udvikling i processen lige nu?

	Er sammenlagt med andre kommuner	Er ikke sammenlagt med andre kommuner	Total
I høj grad	41 % (14)	64 % (14)	50 % (28)
I nogen grad	50 % (17)	32 % (7)	43 % (24)
I mindre grad	6 % (2)	5 % (1)	5 % (3)
Slet ikke	3 % (1)	0 % (0)	2 % (1)
Total	100 % (34)	100 % (22)	100 % (56)

Tabel 62: I hvilken grad vurderer du, at der er overensstemmelse mellem de formulerede mål og visioner for omstillingsarbejdet i din kommune, og den reelle udvikling i processen lige nu?

	Under 40.000 indbyggere	Mellem 40 og 80.000 indbyggere	Over 80.000 indbyggere	Total
I høj grad	56 % (15)	42 % (10)	60 % (3)	50 % (28)
I nogen grad	33 % (9)	54 % (13)	40 % (2)	43 % (24)
I mindre grad	7 % (2)	4 % (1)	0 % (0)	5 % (3)
Slet ikke	4 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (1)
Total	100 % (27)	100 % (24)	100 % (5)	100 % (56)

Tabel 63: I hvilken grad vurderer du, at der er overensstemmelse mellem de formulerede mål og visioner for omstillingsarbejdet i din kommune, og den reelle udvikling i processen lige nu?

	Øst for Storebælt	Vest for Storebælt	Total
I høj grad	62 % (16)	40 % (12)	50 % (28)
I nogen grad	31 % (8)	53 % (16)	43 % (24)
I mindre grad	4 % (1)	7 % (2)	5 % (3)
Slet ikke	4 % (1)	0 % (0)	2 % (1)
Total	100 % (26)	100 % (30)	100 % (56)

Tabel 64: I hvilken grad vurderer du, at der er overensstemmelse mellem de formulerede mål og visioner for omstillingsarbejdet i din kommune, og den reelle udvikling i processen lige nu?

	Socialdemokraterne	Det radikale venstre	Det konservative folkeparti	Socialistisk folkeparti	Venstre	Lokal-liste	Total
I høj grad	48 % (11)	100 % (1)	57 % (4)	100 % (1)	48 % (10)	33 % (1)	50 % (28)
I nogen grad	43 % (10)	0 % (0)	43 % (3)	0 % (0)	43 % (9)	67 % (2)	43 % (24)
I mindre grad	4 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	10 % (2)	0 % (0)	5 % (3)
Slet ikke	4 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (1)
Total	100 % (23)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	100 % (21)	100 % (3)	100 % (56)

Tabel 65: I hvilken grad vurderer du, at de omstillingsberørte medarbejdere i øjeblikket er inddraget i processen omkring Opgave- og strukturreformen?

	Er sammenlagt med andre kommuner	Er ikke sammenlagt med andre kommuner	Total
I høj grad	71 % (24)	55 % (12)	64 % (36)
I nogen grad	26 % (9)	36 % (8)	30 % (17)
I mindre grad	3 % (1)	9 % (2)	5 % (3)
Total	100 % (34)	100 % (22)	100 % (56)

Tabel 66: I hvilken grad vurderer du, at de omstillingsberørte medarbejdere i øjeblikket er inddraget i processen omkring Opgave- og strukturreformen?

	Under 40.000 indbyggere	Mellem 40 og 80.000 indbyggere	Over 80.000 indbyggere	Total
I høj grad	78 % (21)	50 % (12)	60 % (3)	64 % (36)
I nogen grad	19 % (5)	42 % (10)	40 % (2)	30 % (17)
I mindre grad	4 % (1)	8 % (2)	0 % (0)	5 % (3)
Total	100 % (27)	100 % (24)	100 % (5)	100 % (56)

Tabel 67: I hvilken grad vurderer du, at de omstillingsberørte medarbejdere i øjeblikket er inddraget i processen omkring Opgave- og strukturreformen?

	Øst for Storebælt	Vest for Storebælt	Total
I høj grad	58 % (15)	70 % (21)	64 % (36)
I nogen grad	38 % (10)	23 % (7)	30 % (17)
I mindre grad	4 % (1)	7 % (2)	5 % (3)
Total	100 % (26)	100 % (30)	100 % (56)

Tabel 68: I hvilken grad vurderer du, at de omstillingsberørte medarbejdere i øjeblikket er inddraget i processen omkring Opgave- og strukturreformen?

	Socialdemokraterne	Det radikale venstre	Det konservative folkeparti	Socialistisk folkeparti	Venstre	Lokal-liste	Total
I høj grad	70 % (16)	0 % (0)	43 % (3)	100 % (1)	71 % (15)	33 % (1)	64 % (36)
I nogen grad	26 % (6)	100 % (1)	43 % (3)	0 % (0)	24 % (5)	67 % (2)	30 % (17)
I mindre grad	4 % (1)	0 % (0)	14 % (1)	0 % (0)	5 % (1)	0 % (0)	5 % (3)
Total	100 % (23)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	100 % (21)	100 % (3)	100 % (56)

Tabel 69: I hvilken grad er arbejdet med at gennemføre Opgave- og strukturreformen i din kommune konfliktfyldt lige nu?

	Er sammenlagt med andre kommuner	Er ikke sammenlagt med andre kommuner	Total
I høj grad	6 % (2)	0 % (0)	4 % (2)
I nogen grad	21 % (7)	5 % (1)	14 % (8)
I mindre grad	53 % (18)	64 % (14)	57 % (32)
Slet ikke	21 % (7)	32 % (7)	25 % (14)
Total	100 % (34)	100 % (22)	100 % (56)

Tabel 70: I hvilken grad er arbejdet med at gennemføre Opgave- og strukturreformen i din kommune konfliktfyldt lige nu?

	Under 40.000 indbyggere	Mellem 40 og 80.000 indbyggere	Over 80.000 indbyggere	Total
I høj grad	7 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	4 % (2)
I nogen grad	7 % (2)	25 % (6)	0 % (0)	14 % (8)
I mindre grad	63 % (17)	46 % (11)	80 % (4)	57 % (32)
Slet ikke	22 % (6)	29 % (7)	20 % (1)	25 % (14)
Total	100 % (27)	100 % (24)	100 % (5)	100 % (56)

Tabel 71: I hvilken grad er arbejdet med at gennemføre Opgave- og strukturreformen i din kommune konfliktfyldt lige nu?

	Øst for Storebælt	Vest for Storebælt	Total
I høj grad	4 % (1)	3 % (1)	4 % (2)
I nogen grad	15 % (4)	13 % (4)	14 % (8)
I mindre grad	58 % (15)	57 % (17)	57 % (32)
Slet ikke	23 % (6)	27 % (8)	25 % (14)
Total	100 % (26)	100 % (30)	100 % (56)

Tabel 72: I hvilken grad er arbejdet med at gennemføre Opgave- og strukturreformen i din kommune konfliktfyldt lige nu?

	Soci- alde- mokra- terne	Det radi- kale ven- stre	Det kon- serva- tive folke- parti	Socia- listisk folke- parti	Ven- stre	Lokal- liste	Total
I høj grad	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	10 % (2)	0 % (0)	4 % (2)
I nogen grad	9 % (2)	100 % (1)	14 % (1)	0 % (0)	14 % (3)	33 % (1)	14 % (8)
I mindre grad	57 % (13)	0 % (0)	71 % (5)	100 % (1)	57 % (12)	33 % (1)	57 % (32)
Slet ikke	35 % (8)	0 % (0)	14 % (1)	0 % (0)	19 % (4)	33 % (1)	25 % (14)
Total	100 % (23)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	100 % (21)	100 % (3)	100 % (56)

Tabel 73: Forventer du, at effekten af Opgave- og Strukturreformen vil være positiv eller negativ på stordriftsfordele i år 2010

	Er sammenlagt med andre kommuner	Er <i>ikke</i> sam- menlagt med andre kommu- ner	Total
Meget positiv	12 % (4)	5 % (1)	9 % (5)
Positiv	85 % (29)	68 % (15)	79 % (44)
Negativ	3 % (1)	14 % (3)	7 % (4)
Ved ikke	0 % (0)	9 % (2)	4 % (2)
Vil ikke svare	0 % (0)	5 % (1)	2 % (1)
Total	100 % (34)	100 % (22)	100 % (56)

Tabel 74: Forventer du, at effekten af Opgave- og Strukturreformen vil være positiv eller negativ på stordriftsfordele i år 2010

	Under 40.000 indbyggere	Mellem 40 og 80.000 indbyggere	Over 80.000 indbyggere	Total
Meget positiv	4 % (1)	17 % (4)	0 % (0)	9 % (5)
Positiv	78 % (21)	79 % (19)	80 % (4)	79 % (44)
Negativ	11 % (3)	4 % (1)	0 % (0)	7 % (4)
Ved ikke	7 % (2)	0 % (0)	0 % (0)	4 % (2)
Vil ikke svare	0 % (0)	0 % (0)	20 % (1)	2 % (1)
Total	100 % (27)	100 % (24)	100 % (5)	100 % (56)

Tabel 75: Forventer du, at effekten af Opgave- og Strukturreformen vil være positiv eller negativ på stordriftsfordele i år 2010

	Øst for Storebælt	Vest for Storebælt	Total
Meget positiv	15 % (4)	3 % (1)	9 % (5)
Positiv	77 % (20)	80 % (24)	79 % (44)
Negativ	8 % (2)	7 % (2)	7 % (4)
Ved ikke	0 % (0)	7 % (2)	4 % (2)
Vil ikke svare	0 % (0)	3 % (1)	2 % (1)
Total	100 % (26)	100 % (30)	100 % (56)

Tabel 76: Forventer du, at effekten af Opgave- og Strukturreformen vil være positiv eller negativ på stordriftsfordele i år 2010

	Soci- alde- mokra- terne	Det radi- kale ven- stre	Det kon- serva- tive folke- parti	Socia- listisk folke- parti	Ven- stre	Lokal- liste	Total
Meget positiv	9 % (2)	100 % (1)	0 % (0)	100 % (1)	5 % (1)	0 % (0)	9 % (5)
Positiv	83 % (19)	0 % (0)	86 % (6)	0 % (0)	76 % (16)	100 % (3)	79 % (44)
Negativ	4 % (1)	0 % (0)	14 % (1)	0 % (0)	10 % (2)	0 % (0)	7 % (4)
Ved ikke	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	10 % (2)	0 % (0)	4 % (2)
Vil ikke svare	4 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (1)
Total	100 % (23)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	100 % (21)	100 % (3)	100 % (56)

Tabel 77: Forventer du, at effekten af Opgave- og Strukturreformen vil være positiv eller negativ på serviceniveau i år 2010

	Er sammenlagt med andre kommuner	Er <i>ikke</i> sam- menlagt med andre kommu- ner	Total
Meget positiv	6 % (2)	5 % (1)	5 % (3)
Positiv	76 % (26)	64 % (14)	71 % (40)
Negativ	6 % (2)	14 % (3)	9 % (5)
Ved ikke	12 % (4)	14 % (3)	13 % (7)
Vil ikke svare	0 % (0)	5 % (1)	2 % (1)
Total	100 % (34)	100 % (22)	100 % (56)

Tabel 78: Forventer du, at effekten af Opgave- og Strukturreformen vil være positiv eller negativ på serviceniveau i år 2010

	Under 40.000 indbyggere	Mellem 40 og 80.000 indbyggere	Over 80.000 indbyggere	Total
Meget positiv	4 % (1)	8 % (2)	0 % (0)	5 % (3)
Positiv	70 % (19)	75 % (18)	60 % (3)	71 % (40)
Negativ	11 % (3)	8 % (2)	0 % (0)	9 % (5)
Ved ikke	15 % (4)	8 % (2)	20 % (1)	13 % (7)
Vil ikke svare	0 % (0)	0 % (0)	20 % (1)	2 % (1)
Total	100 % (27)	100 % (24)	100 % (5)	100 % (56)

Tabel 79: Forventer du, at effekten af Opgave- og Strukturreformen vil være positiv eller negativ på serviceniveau i år 2010

	Øst for Storebælt	Vest for Storebælt	Total
Meget positiv	12 % (3)	0 % (0)	5 % (3)
Positiv	73 % (19)	70 % (21)	71 % (40)
Negativ	4 % (1)	13 % (4)	9 % (5)
Ved ikke	12 % (3)	13 % (4)	13 % (7)
Vil ikke svare	0 % (0)	3 % (1)	2 % (1)
Total	100 % (26)	100 % (30)	100 % (56)

Tabel 80: Forventer du, at effekten af Opgave- og Strukturreformen vil være positiv eller negativ på serviceniveau i år 2010

	Soci- alde- mokra- terne	Det radi- kale ven- stre	Det kon- serva- tive folke- parti	Socia- listisk folke- parti	Ven- stre	Lokal- liste	Total
Meget positiv	4 % (1)	100 % (1)	0 % (0)	100 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	5 % (3)
Positiv	65 % (15)	0 % (0)	71 % (5)	0 % (0)	86 % (18)	67 % (2)	71 % (40)
Negativ	13 % (3)	0 % (0)	14 % (1)	0 % (0)	5 % (1)	0 % (0)	9 % (5)
Ved ikke	13 % (3)	0 % (0)	14 % (1)	0 % (0)	10 % (2)	33 % (1)	13 % (7)
Vil ikke svare	4 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (1)
Total	100 % (23)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	100 % (21)	100 % (3)	100 % (56)

Tabel 81: Forventer du, at skatteprocenten som følge af opgave- og strukturreformen vil være:

	Er sammenlagt med andre kommuner	Er <i>ikke</i> sam- menlagt med andre kommu- ner	Total
Højere	47 % (16)	45 % (10)	46 % (26)
Uændret	41 % (14)	45 % (10)	43 % (24)
Lavere	12 % (4)	5 % (1)	9 % (5)
Vil ikke svare	0 % (0)	5 % (1)	2 % (1)
Total	100 % (34)	100 % (22)	100 % (56)

Table 82: Do you expect the tax rate to change as a result of the task- and structural reform?

	Under 40.000 indbyggere	Mellem 40 og 80.000 indbyggere	Over 80.000 indbyggere	Total
Højere	44 % (12)	50 % (12)	40 % (2)	46 % (26)
Uændret	48 % (13)	33 % (8)	60 % (3)	43 % (24)
Lavere	4 % (1)	17 % (4)	0 % (0)	9 % (5)
Vil ikke svare	4 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (1)
Total	100 % (27)	100 % (24)	100 % (5)	100 % (56)

Table 83: Do you expect the tax rate to change as a result of the task- and structural reform?

	Øst for Storebælt	Vest for Storebælt	Total
Højere	38 % (10)	53 % (16)	46 % (26)
Uændret	42 % (11)	43 % (13)	43 % (24)
Lavere	15 % (4)	3 % (1)	9 % (5)
Vil ikke svare	4 % (1)	0 % (0)	2 % (1)
Total	100 % (26)	100 % (30)	100 % (56)

Tabel 84: Forventer du, at skatteprocenten som følge af opgave- og strukturreformen vil være:

	Soci- alde- mokra- terne	Det radi- kale ven- stre	Det kon- serva- tive folke- parti	Socia- listisk folke- parti	Ven- stre	Lokal- liste	Total
Højere	43 % (10)	0 % (0)	71 % (5)	0 % (0)	48 % (10)	33 % (1)	46 % (26)
Uændret	43 % (10)	0 % (0)	29 % (2)	100 % (1)	43 % (9)	67 % (2)	43 % (24)
Lavere	9 % (2)	100 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	10 % (2)	0 % (0)	9 % (5)
Vil ikke svare	4 % (1)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	0 % (0)	2 % (1)
Total	100 % (23)	100 % (1)	100 % (7)	100 % (1)	100 % (21)	100 % (3)	100 % (56)

5 Undersøgelses metode

Undersøgelsen udgøres af 56 interview kommunaldirektører i de danske kommuner. Undersøgelsen er gennemført i perioden den 12. til den 24. september 2007.